*Załącznik nr 1* *Regulaminu wraz z procedurą zgłaszania naruszeń*

*w Przedsiębiorstwie Energetyki Cieplnej Sp. z o.o. w Grajewie*

***FORMULARZ ZGŁOSZENIA NARUSZENIA***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Informacje ogólne* | | | |
| Kogo/ czego dotyczy zgłoszenie | |  | |
| Data | |  | |
| Miejscowość | |  | |
| *Dane kontaktowe zgłaszającego* | | | |
| Imię i nazwisko | |  | |
| Telefon | |  | |
| e-mail | |  | |
| *Informacje szczegółowe* | | | |
| Data zaistnienia Naruszenia | |  | |
| Data powzięcia wiedzy o Naruszeniach | |  | |
| Miejsce zaistnienia | |  | |
| Czy zostało zgłoszone? | |  | |
| Do kogo zostało zgłoszone? | |  | |
| *Opis Naruszenia* | | | |
|  | | | |
| *Świadkowie* | | | |
| Imię i nazwisko | |  | |
| Imię i nazwisko | |  | |
| Imię i nazwisko | |  | |
| *Opis dowodów* | | | |
|  | | | |
| *CHARAKTER NARUSZENIA* | | | |
| podejrzenie przygotowania, usiłowania lub popełnienia czynu zabronionego | | | |
| niedopełnienie obowiązków lub nadużycia uprawnień | | | |
| niezachowanie należytej staranności wymaganej w danych okolicznościach | | | |
| naruszenia w organizacji działalności | | | |
| naruszenie wewnętrznych procedur oraz standardów etycznych | | | |
| Inne | | | |
| *Oświadczenia* | | | |
| Oświadczam, iż mam świadomość możliwych konsekwencji związanych z fałszywym zgłoszeniem Naruszenia. | | | |
| Oświadczam, iż przedmiotowe zgłoszenie składam w dobrej wierze. | | | |
|  | | | |
| *Załączniki* | | | |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  | | | |

*POUCZENIE*

W przypadku ustalenia w toku Postępowania Wyjaśniającego, iż w Zgłoszeniu Naruszenia świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, Zgłaszający będący Pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia, grzywną, karą ograniczenia lub pozbawiania wolności do lat 2.

W przypadku Zgłaszającego, świadczącego na rzecz Przedsiębiorstwa Energetyki Cieplnej Sp. z o.o. w Grajewie usługi lub dostarczającego towary na podstawie umowy cywilnoprawnej, ustalenie dokonania fałszywego Zgłoszenia Naruszenia skutkować może rozwiązaniem tejże umowy i definitywnym zakończeniem współpracy pomiędzy stronami, grzywną, karą ograniczenia lub pozbawiania wolności do lat 2.

Niezależnie od skutków wskazanych powyżej, Zgłaszający świadomie dokonujący fałszywego Zgłoszenia Naruszenia może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej w przypadku wystąpienia szkody w związku z fałszywym Zgłoszeniem.